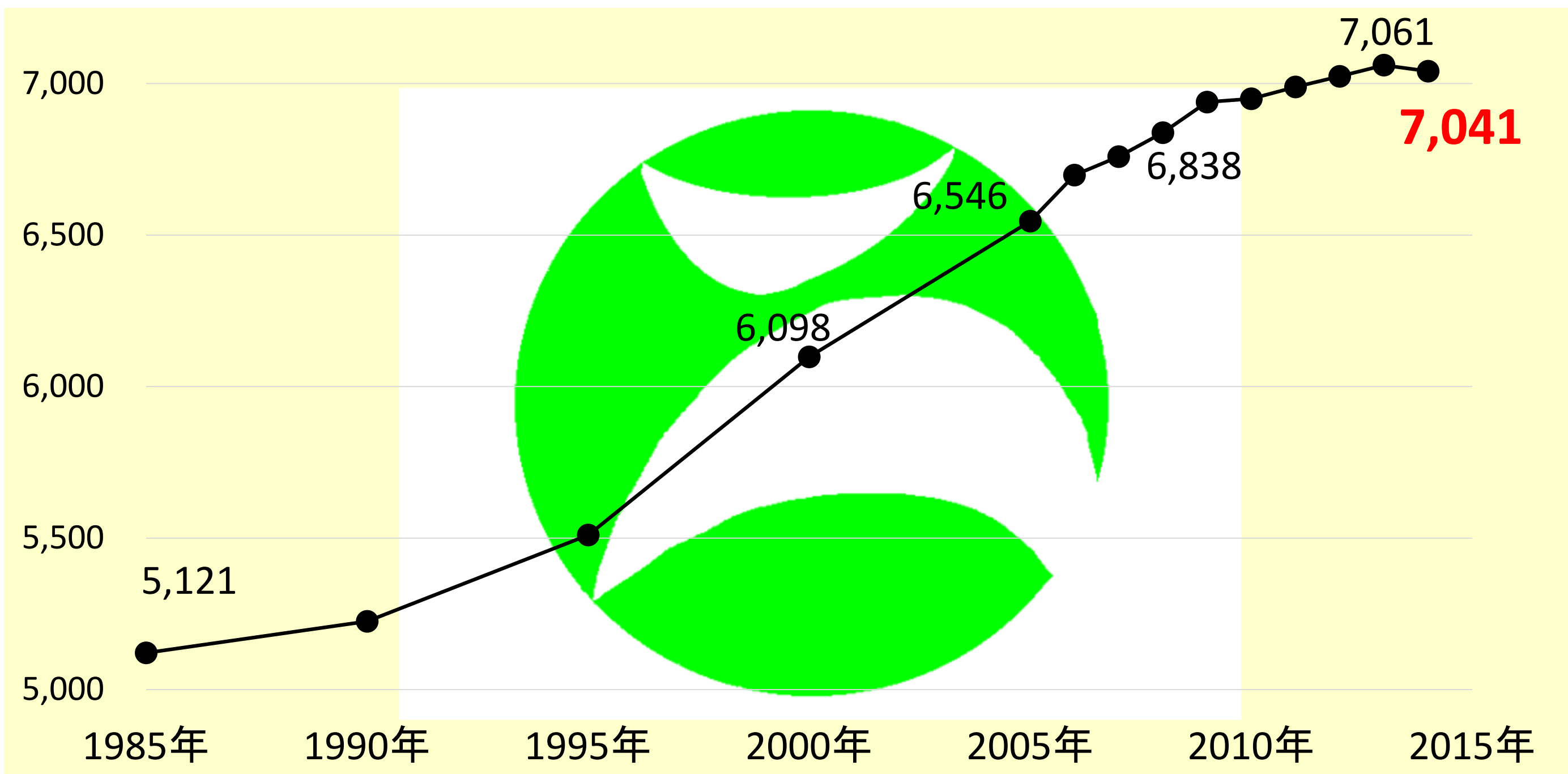


「地域愛」で挑む！人口減社会

～官民共同による人材育成を目指して～

【背景】

昭和50年代から熊本都市圏のベッドタウンとして人口が増加してきたが、2015年に約30年ぶりに減少。人口が増加傾向であった本村では、人口減少に関する、独自の政策は盛んに行われていない…。



【課題の可視化】

人口を年代別のグループに分け、人口の分布を確認。

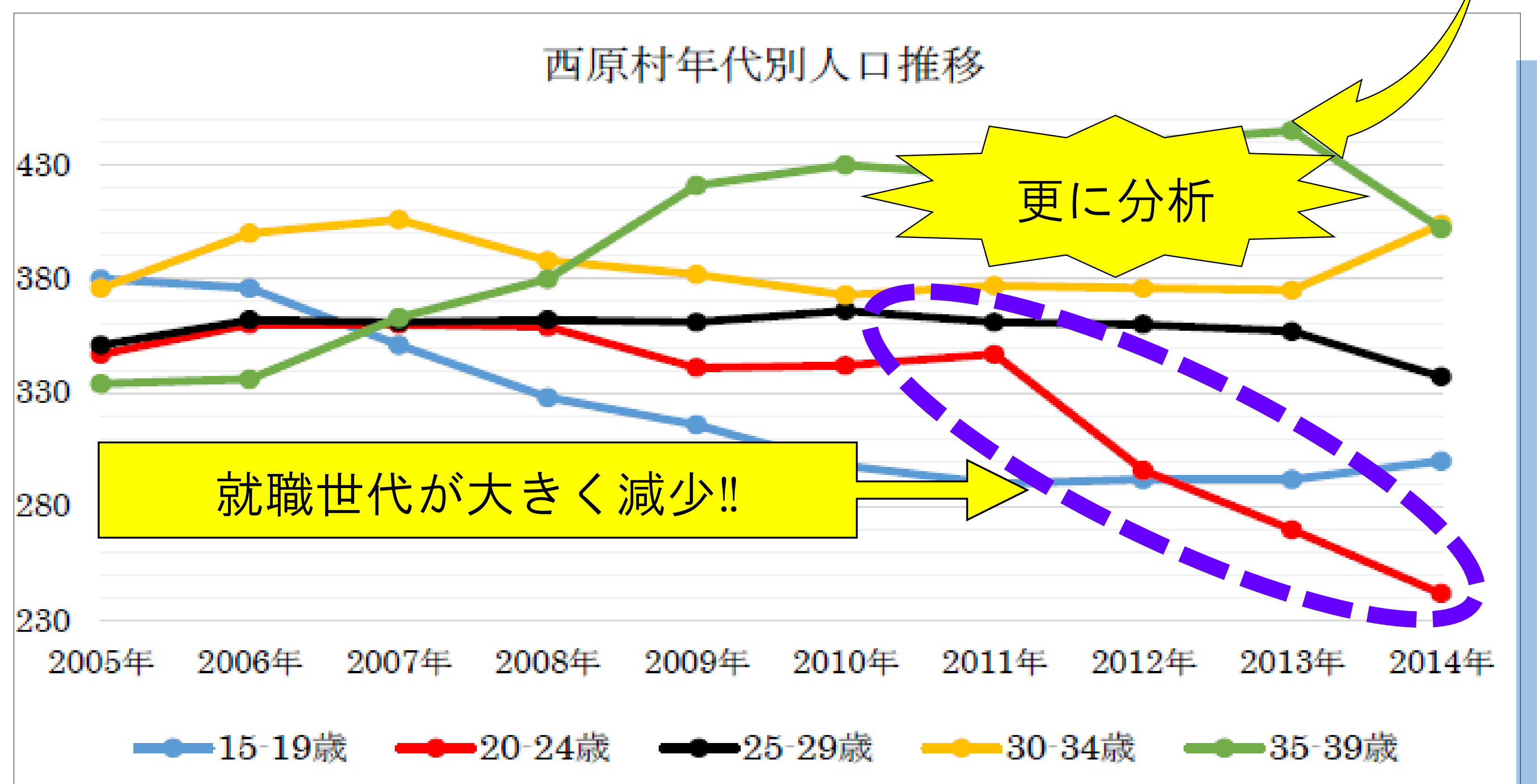
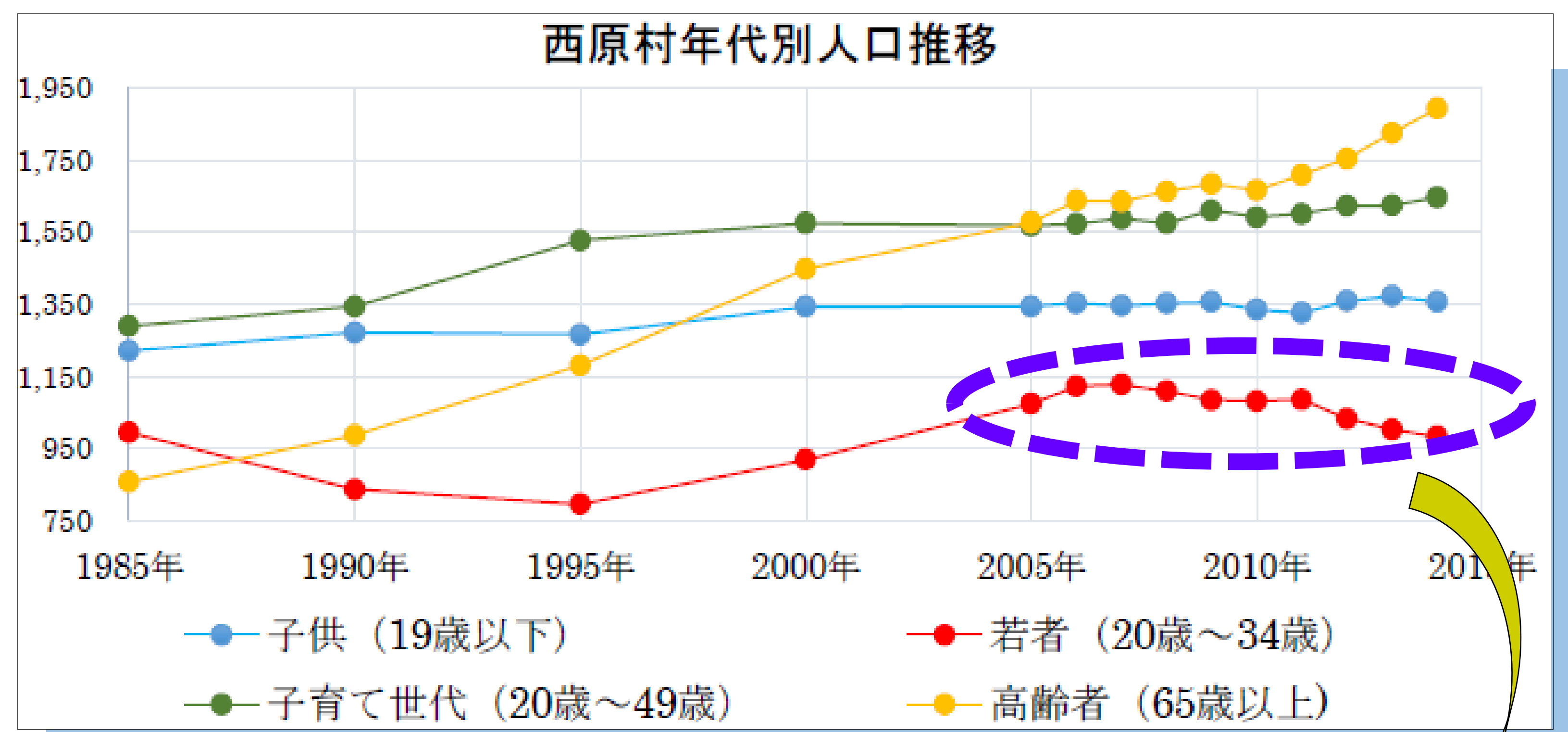
↓ 見えてきた課題

就職世代の人口流出

就職等で都市部への人口流出が大きな課題。身近に存在する企業へ就職できないのか？

↓ そこで…

西原村周辺の企業を調べてみよう!!



村内、及び村周辺企業を掲載した新聞記事。高い技術力の企業が多く存在。

No	市区町村名	経済指標	製造品	小売	卸売	農業	従業者	事業所	課税所得	財政力
1	熊本県 西原村	75.9	80.0	75.6	80.0	78.7	80.0	80.0	53.1	80.0
2	沖縄県 八重瀬町	74.7	80.0	80.0	80.0	65.7	80.0	69.8	62.1	80.0
3	茨城県 つくば市	73.7	79.1	80.0	80.0	40.8	80.0	80.0	69.7	80.0
4	沖縄県 恩納村	73.5	80.0	67.8	80.0	77.8	80.0	72.0	65.8	65.0
5	熊本県 合志市	73.0	80.0	80.0	80.0	48.4	80.0	80.0	56.0	80.0
6	熊本県 菊陽町	72.8	80.0	80.0	80.0	45.3	80.0	80.0	57.3	80.0
7	福島県 西郷村	72.8	80.0	80.0	80.0	49.2	80.0	80.0	53.1	80.0
8	千葉県 富里市	72.6	80.0	80.0	80.0	77.9	80.0	80.0	45.3	57.4
9	茨城県 守谷市	72.5	80.0	80.0	77.8	39.5	80.0	80.0	62.8	80.0
10	千葉県 白井市	72.3	61.0	80.0	80.0	74.6	80.0	80.0	61.8	61.0
11	熊本県 益城町	72.1	80.0	80.0	80.0	47.0	80.0	79.4	50.7	80.0
12	山梨県 忍野村	72.1	80.0	80.0	67.5	29.5	80.0	79.5	80.0	80.0
13	千葉県 栄町	72.0	80.0	70.0	80.0	47.3	80.0	80.0	58.7	80.0
14	沖縄県 糸満市	71.9	80.0	80.0	80.0	46.3	80.0	71.0	57.7	80.0
15	埼玉県 白岡市	71.7	80.0	80.0	80.0	37.4	80.0	75.5	60.6	80.0
16	石川県 川北町	71.4	80.0	80.0	80.0	38.4	80.0	80.0	52.8	80.0
17	群馬県 邑楽町	71.2	80.0	80.0	77.6	34.1	80.0	80.0	58.0	80.0
18	茨城県 つくばみらい市	71.2	79.8	80.0	80.0	37.9	80.0	78.7	61.2	71.9
19	熊本県 嘉島町	71.2	80.0	80.0	80.0	34.1	80.0	80.0	55.2	80.0
20	熊本県 大津町	70.8	80.0	80.0	80.0	54.2	80.0	63.2	48.7	80.0

経済指標 上位20市町村 (資料: 内閣府「選択する未来」委員会)

西原村にも、周辺町村にも魅力ある企業、そして優れた競争力を持つ企業が多数存在。実は、恵まれている地域だった!

【提言の目的】

1. 西原村通勤圏内の企業や産業を知ってもらう。
⇒西原村に留まりやすい環境づくり

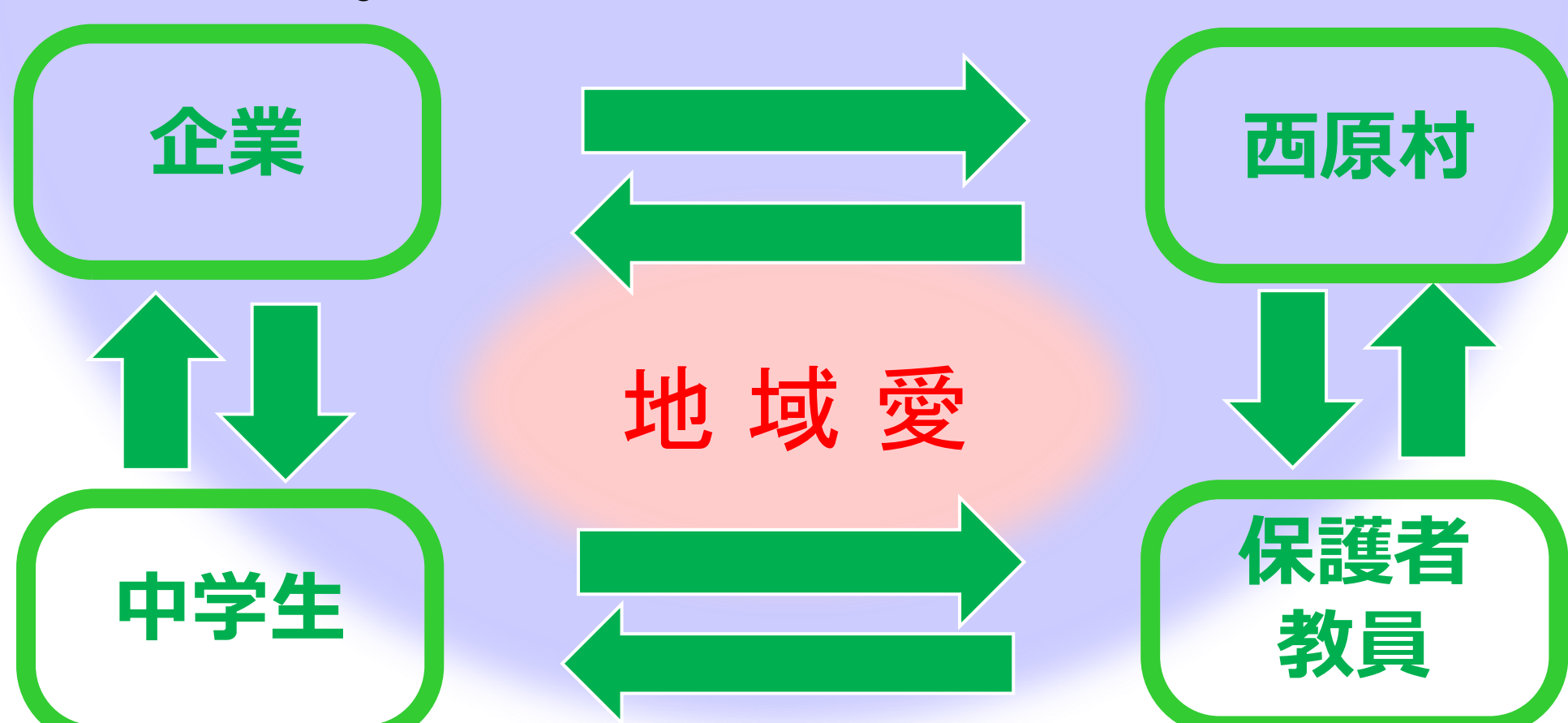
2. 西原村が企業等に居住環境等の情報提供
⇒新入社員等が西原村へ流入する動きづくり

提言①西原村ふるさと企業合同課外授業

中学2年生を対象に、通勤圏内の企業等が自社PR。電子黒板の活用や保護者等も参加し、積極的な働きかけ。

効果

企業は、地域貢献、次世代の人材確保、育成を図ることができ、中学生は、将来を見据えた学習、進路選択、それに向けた家族との対話が生まれる。



提言②「西原村ふるさと求人案内」の配布

高校3年、大学3年を対象に、近隣企業の採用情報をまとめた求人誌を、郵送や成人式などのイベント、公共施設への設置等で配布。

効果

自治体が持つ広報力を利用し、採用情報を周知。就職を考える機会を家族や友人と共同で設けられ、地域と企業の繋がりがより密接に。



提言③「西原村転入コンシェルジュ」の配置

村の各集落に配置している村職員「地域づくりスタッフ」をコンシェルジュとして、近隣企業への就職者へ紹介。行政申請や自治会との関わりについてサポート。

効果

新しい場所での生活の不安解消となり、若い世代の転入促進につながる。地域住民との円滑な繋がりが期待できる。

